Mensen-rechten Beleid

Als lid van het UN Global Compact en in lijn met onze Gedragscode hecht Sonepar veel belang aan respect voor mensenrechten en de bescherming van het milieu. We zijn van mening dat iedereen het recht heeft om waardig en respectvol behandeld te worden. Dat is ieders verantwoordelijkheid, altijd, overal, in alles wat we doen.

Als wereldleider op het vlak van de B2B-distributie van elektrische producten, oplossingen en diensten heeft Sonepar een grote invloed doorheen zijn hele waardeketen. De Groep neemt zijn verantwoordelijkheid om de mensenrechten te respecteren en de eventuele impact van zijn activiteiten aan te pakken en maakte van het thema mensenrechten een integraal onderdeel van zijn mvo-roadmap (maatschappelijk verantwoord ondernemen).

In al onze operaties stimuleren we respect voor de mensenrechten en we werken ook uitsluitend samen met zakenpartners die zich net als wij geëngageerd hebben om zich te houden aan internationaal erkende normen.

Het is onze bedoeling om processen in te voeren die het mogelijk maken om inbreuken tegen de mensenrechten in onze activiteiten en ten gevolge van onze zakelijke relaties op te sporen, te voorkomen, de gevolgen ervan te beperken en rekenschap af te leggen voor de manier waarop we ermee omgaan. Wanneer we dergelijke inbreuken vaststellen, engageren we ons ertoe om oplossingen te zoeken.

Naarmate we onze risico's in kaart brengen en de doeltreffendheid van onze acties beoordelen, zullen we onze beleidsmaatregelen en processen van tijd tot tijd bijsturen om de lessen die we getrokken hebben, erin te verwerken.

Wij zijn Sonepar, Powered by Difference!"

Philippe Delpech
Chief Executive Officer

cebeo
A Sonepar Company

sonepar
Powered *by* **Difference**

Onze engagementen ten opzichte van **inheemse volkeren**

Sonepar respecteert de rechten en cultuur van inheemse bevolkingsgroepen in lijn met de Verklaring over de Rechten van Inheemse Volkeren van de VN (UNDRIP) en het IAO-verdrag 169.

Naleving van **internationale normen**

Sonepar onderschrijft de internationaal erkende mensenrechten zoals beschreven in volgende verdragen en normen:

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
- Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) inzake de fundamentele beginselen en rechten op het werk
- Verklaring van de Verenigde Naties over de Rechten van het Kind
- Leidende Beginselen van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten
- Het Global Compact van de Verenigde Naties
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- Internationaal Verdrag van de Verenigde Naties inzake economische, sociale en culturele rechten
- Internationaal Verdrag van de Verenigde Naties inzake burgerrechten en politieke rechten
- Verklaring van de Verenigde Naties over de rechten van inheemse volkeren
- Voluntary Principles on Security and Human Rights (VPSHR - NL: vrijwillige beginselen inzake veiligheid en mensenrechten)
- Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's), richtlijnen, doelstellingen en indicators.

Bij conflicten tussen internationale normen en lokale wetten en regels streeft Sonepar er altijd naar om te doen wat best is voor zijn werknemers door de beginselen van internationaal erkende mensenrechten na te leven op een manier die niet indruist tegen de lokale wetten en regels.

Onze engagementen naar onze **zakenpartners** toe

De Groep heeft langetermijnrelaties uitgebouwd met zakenpartners (klanten, leveranciers, investeerders enz.) die gebaseerd zijn op openheid en wederzijdse steun. Sonepar respecteert de rechten van zijn zakenpartners en hun werknemers en verwacht van zijn zakenpartners dat zij de mensenrechten ten minste in gelijke mate eerbiedigen.

De **bevoorradingsketen** van Sonepar

Sonepar koopt alle goederen die het verdeelt van derde partijen in verschillende landen wereldwijd.

Sonepar hecht veel belang aan wettelijk en ethisch handel drijven, onder meer door samen te werken met leveranciers die zich aan dezelfde principes houden.

Daarom vraagt Sonepar van zijn leveranciers dat ze zich houden aan zijn Gedragscode voor Leveranciers, die beschikbaar is via volgende link: https://www.sonepar.com/supplier-code-of-conduct en https://www.cebeo.be/nl-be/governance.

Sonepar verwacht van al zijn leveranciers dat ze ook hun eigen leveranciers en onderaannemers verplichten tot het naleven van normen en praktijken die minstens gelijkwaardig zijn aan die uit de Gedragscode voor Leveranciers van Sonepar en dit Mensenrechtenbeleid.

Onze engagementen op het vlak van **mensenrechten voor onze werknemers**

Verbod op kinderarbeid

Sonepar is fel gekant tegen elke vorm van kinderarbeid en streeft ernaar de normen van de International Arbeidsorganisatie (IAO) na te leven.

Verbod op dwangarbeid

De Groep wijst iedere vorm van dwangarbeid af.

Dat betekent dat alle medewerkers hun job vrij hebben gekozen en ook vrij zijn om hun job weer op te zeggen volgens de bepalingen van hun arbeidscontract en met inachtneming van een redelijke opzegperiode. Daarbij gaat bijzondere aandacht naar het feit dat zij niet het slachtoffer worden van andere vormen van dwangarbeid, in het bijzonder deze die verband houden met economische moeilijkheden in verband met werkgelegenheid of aanwerving.

Gezondheid en veiligheid

Het wereldwijd beschermen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze medewerkers is een van de belangrijkste prioriteiten voor Sonepar.

De veiligheid op de werkplek en de werkorganisatie worden voortdurend verbeterd in overeenstemming met internationale normen en lokale wetten en regels. Sonepar heeft verschillende maatregelen ingevoerd om het veiligheidsrisico voor zijn werknemers te verkleinen.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Sonepar erkent de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen. Sociaal overleg vindt plaats op tal van verschillende manieren in de Groep, afhankelijk van de plaatselijke cultuur, praktijken en geldende wetten en regels.

Niet-discriminatie, diversiteit en inclusie

Sonepar verwerpt alle vormen van discriminatie en stimuleert diversiteit op de werkplek.

Op alle niveaus binnen de Groep wordt diversiteit aangemoedigd.

Sonepar hecht veel belang aan gelijkheid op het werk en stelt inclusieve werkomgevingen ter beschikking waar werknemers gelijke kansen krijgen om hun vaardigheden en competenties ten volle te benutten. Bewezen talenten, leiderschapsgedrag en resultaten zijn de enige relevante criteria bij de beoordeling van iemands capaciteit om zijn/haar job te doen en bij het aanbieden van interne mobiliteitskansen.

Sonepar staat ook achter aanpassingen aan werkplekken of werkomstandigheden om de inclusie van werknemers met een handicap te bevorderen.

Degelijke werkomstandigheden

De Groep ziet erop toe dat zijn werknemers over gepaste en geschikte werk- omstandigheden kunnen beschikken.

Verloning en voordelen zijn zo samengesteld dat de werknemers een menswaardig loon krijgen.

Sonepar respecteert en ondersteunt ook de rechten van zijn werknemers om uit te rusten en tijd met hun gezin door te brengen.

Geweld en pesterijen

Sonepar duldt geen enkele vorm van geweld of pesterijen op de werkvloer en neemt steeds alle nodige maatregelen om dergelijk gedrag te voorkomen en te bestraffen en om slachtoffers ervan te ondersteunen.

Onze engagementen ten opzichte van **lokale gemeenschappen**

Sonepar is een verantwoord stakeholder in de maatschappij, een goede buur en een betrokken burger voor de gemeenschappen waarin we handel drijven. De Groep streeft ernaar een positieve impact te hebben op de gemeenschappen waar hij deel van uitmaakt.

Er wordt bijzondere aandacht besteed aan de impact van zijn activiteiten op de onmiddellijke omgeving van zijn fabrieken, het milieu en de biodiversiteit, lokale gemeenschappen en de samenleving als geheel.

Governance

Dit beleid wordt formeel ondersteund door de Chief Executive Officer van Sonepar.

Sonepar heeft gekozen voor een interdisciplinaire aanpak van governance met betrekking tot mensenrechtenthema's. De dagelijkse mensenrechtenpraktijk strekt zich over verschillende afdelingen uit.

Het Compliance Department van de Groep staat voornamelijk in voor het opstellen en monitoren van de efficiënte in- en uitvoering van dit beleid. Alle vragen hieromtrent mogen doorgemaild worden naar groupcompliance@sonepar.com.

De overkoepelende en lokale humanresourcesafdelingen zorgen ervoor dat onze sociale normen in overeenstemming zijn met de wettelijke bepalingen of die zelfs overtreffen.

De lokale afdelingen voor gezondheid en veiligheid staan in voor het welzijn van onze medewerkers.

Niet-naleving van dit beleid

Het niet naleven van dit beleid kan ernstige negatieve gevolgen hebben, niet enkel voor Sonepar maar voor alle betrokkenen. Overtredingen worden dan ook met de nodige ernst behandeld. Slachtoffers krijgen ondersteuning en de situatie wordt aangepakt om om herhaling binnen de Groep te vermijden naar de toekomst toe.

Problemen melden?

Sonepar moedigt al zijn medewerkers, klanten, leveranciers en andere zakenpartners aan om eventuele problemen met betrekking tot zijn directe activiteiten of toeleveringsketen te melden via de daarvoor voorziene kanalen en tools. Het kan hierbij gaan om alle omstandigheden die kunnen leiden tot een mensenrechtengerelateerd risico.

De klokkenluidersprocedure van Sonepar is bedoeld om het gemakkelijk te maken om problemen te melden, zonder vrees voor represailles.

Procedure voor medewerkers van Sonepar

Medewerkers van Sonepar kunnen het klokkenluidersbeleid van Sonepar nalezen en een probleem melden op het speciaal daarvoor voorziene klokkenluidersplatform op www.sonepar.com/alert.

Procedure voor zakenpartners en derden

Zakenpartners en derden kunnen problemen melden via e-mail naar groupcompliance@sonepar.com of via het klokkenluidersplatform van Sonepar: www.sonepar.com/alert.

sonepar
Powered *by* **Difference**

Sonepar SAS - 25 rue d'Astorg, 75008 Paris - France
Simpli ed joint-stock company with a registered capital of 107,936,507.94 euros,
RCS Paris 585 580 202
Tel.: +33 (0)1 58 44 13 13

All rights reserved – December 2022

LABRADOR +33 (0)1 53 06 30 80 Photo credits : Shutter B (page 3)