

GIDS VOOR DUURZAME ONTWIKKELING

2025



4

KERNCIJFERS CEBEO EN SONEPAR

6

PURPOSE

8

GEZONDHEIDS-, VEILIGHEIDS- EN MILIEUBELEID

9

CERTIFICERINGEN

- 09 ISO 14001 & ISO 45001
- 09 NALEVING REACH & ROHS
- 10 ECOVADIS
- 12 VOKA CHARTER DUURZAAM ONDERNEMEN
- 14 BREEAM

16

DUURZAAMHEIDS- BELEID

18

ENGAGEMENTEN VOOR 2025

19

MILIEU

- 19 CO2-VOETAFDRUK
- 22 ENERGIEBEHEER
- 26 MOBILITEIT & TRANSPORT
- 30 AFVAL- EN VERPAKKINGSBEHEER
& ONZE CIRCULARITEITSAMBITIES
- 36 OPLEIDING & COMMUNICATIE

39

SOCIAAL

- 39 WELZIJN OP HET WERK
- 40 BELEID, COMMUNICATIE EN
OPLEIDING
- 42 ARBEIDSVOORWAARDEN
- 44 INCLUSIE
- 45 CEBEO CARES
- 46 FEESTELIJKE
TEAMONTMOETINGEN

48

NALEVINGSBELEID

Beste lezer,

Bij Cebeo geloven we dat maatschappelijk verantwoord ondernemen geen losstaand project is, maar een gedeelde mindset die door de hele organisatie leeft. Ons engagement vertrekt vanuit het Management Team, maar krijgt pas echt betekenis dankzij de inzet en betrokkenheid van al onze stakeholders – medewerkers, klanten en leveranciers.

Met deze gids willen we open communiceren over onze vooruitgang op het vlak van duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. We delen er niet alleen onze resultaten, maar ook de initiatieven, uitdagingen en ambities die ons dagelijks drijven.

Onze inspanningen sluiten nauw aan bij de strategische richting van de Sonepar Groep, waarvan wij deel uitmaken. Via de Science-Based Targets-aanpak werken we aan meetbare en wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen. Onze prestaties worden objectief gevalideerd en ondersteund door internationale certificeringen zoals ISO, EcoVadis, ... Bovendien worden onze inspanningen regelmatig erkend met awards van zowel leveranciers als klanten.

Op het vlak van klimaat en energie zetten we sterk in op het verminderen van onze CO₂-uitstoot, onder meer via eigen groene energieproductie en een elektrische vloot. Daarnaast stimuleren we circulaire economie door hergebruik en verantwoord materiaalbeheer – onze herbruikbare bakken zijn daar een mooi voorbeeld van. Investeren in kennis en opleiding van onze medewerkers staat centraal, zodat expertise wordt gedeeld en iedereen kan bijdragen aan duurzame vooruitgang. Sociaal engagement is daarbij even belangrijk: we creëren een veilige, gezonde en inclusieve werkomgeving, en handelen steeds met respect voor wetgeving en ethische normen.

Door op al deze vlakken duidelijke doelstellingen te formuleren, resultaten te meten en verbeteringen door te voeren, bouwen we stap voor stap aan een toekomstbestendige onderneming.

Met deze publicatie nodigt Cebeo al zijn stakeholders uit om deel uit te maken van dit traject. Samen zetten we duurzame groei om in concrete actie – vandaag, morgen en op lange termijn.

Stefanie Schneider

Managing Director Cebeo



KERNCIJFERS CEBEO & SONEPAR



#1
IN BELGIË



€ 743 MILJOEN
OMZET



39%
ONLINE VERKOOP



> 1100
MEDEWERKERS



1 CDC + 5 TSP'S



54
FILIALEN



56 000
ACTIEVE KLANTEN



1 ORDER
ELKE 3 SECONDEN



> 50 000
ARTIKELN VOORRADIG



TOONAANGEVEND IN
ONZE MARKTEN

MET EEN KRACHTIG NETWERK



WERELDLEIDER



40
LANDEN



90
MERKEN



€32,5 MILJARD
OMZET



46.000
MEDEWERKERS



190
DISTRIBUTIECENTRA



€11 MILJARD
ONLINE VERKOOP



82%
BETROKKENHEID
MEDEWERKERS



2.400
FILIALEN

PURPOSE

ONZE PURPOSE GIDST ONS IN ONS CSR-BELEID:

De mensheid kampt met uitdagingen die we samen het hoofd moeten bieden. Onze Purpose kanaliseert al onze energie naar die uitdagingen. Dat is hoe we de planeet en haar bewoners de komende decennia in bescherming zullen nemen. In 2022 begonnen we aan de Purpose van Sonepar te schrijven. Daarin beschreven we klaar en duidelijk wat onze bestaansreden is, wat ons bindt en welke maatschappelijke behoeften we invullen. Het is een verhaal waar we maandenlang aan werkten en waar alle stakeholders van Sonepar hun zegje in hadden: aandeelhouders, medewerkers, leveranciers, klanten en externe experts.

Powering Progress for Future Generations

ZES AMBITIEUZE ENGAGEMENTEN MAKEN ONZE PURPOSE TASTBAAR

Om onze Purpose stevig in onze kernactiviteiten te verankeren, heeft Sonepar vijf engagementen geformuleerd waar we als Groep het verschil mee willen maken. Ze betrekken al onze medewerkers en stakeholders bij onze gezamenlijke initiatieven en doelen. Onze aandeelhouder Colam Entrepreneurs voegde daar nog een zesde engagement aan toe.



LEVENSLANG LEREN

Tegen 2028 is Sonepar van plan om alle medewerkers jaarlijks een duurzaamheidstraining aan te bieden. Ons verkoopteam zal het best opgeleide team in de elektrotechnische distributiesector zijn om duurzame oplossingen te promoten.



INCLUSIE

Tegen 2028 wil Sonepar een inclusieve en veilige werkomgeving creëren voor alle medewerkers, waarbij eerlijkheid wordt gewaarborgd, gebaseerd op verdienste en onze duurzame prestatiecultuur.



DUURZAAM KLANTENTRAJECT

Tegen 2028 wil Sonepar de klant in elke offerte voorzien van een alternatief met de laagste CO2-uitstoot.



GEMEENSCHAPPEN

Sonepar wil tegen 2028 in elk land waar het actief is het Sonepar Powering Community-programma opzetten. Met dit programma zullen we binnen het eigen ecosysteem opleidingen organiseren en ondersteunen, kansen bieden aan kwetsbare groepen en hulp verlenen na natuurrampen.



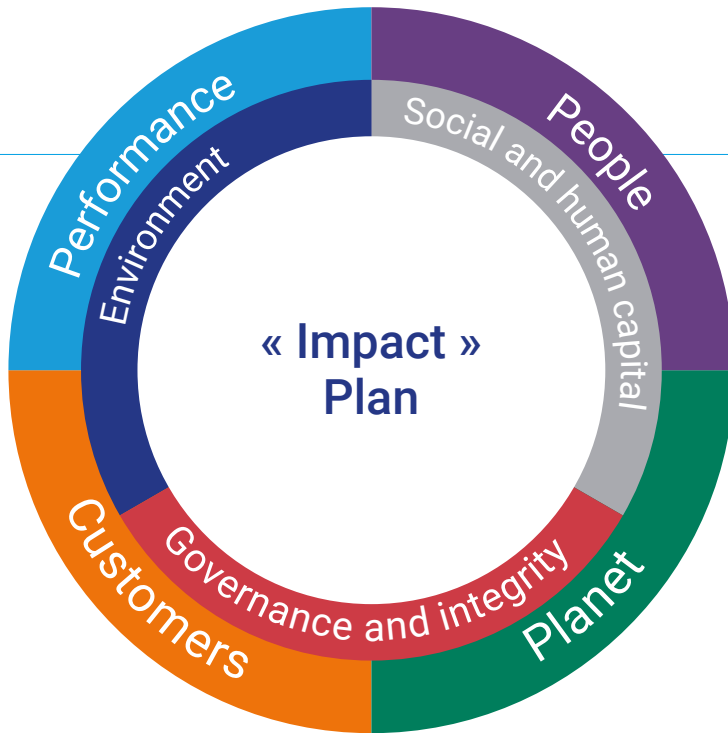
PRODUCTCIRCULARITEIT

Sonepar wil tegen 2028 alleen nog verpakkingen gebruiken die gemaakt zijn van gerecycleerde materialen en 100% van de teruggestuurde producten recycleren.



COLAM FAMILY SHARING

Vanaf 2024 breidt Colam Entrepreneurs, de grootste aandeelhouder van Sonepar, de waardecreatie van aandelen uit door jaarlijks gratis aandelen toe te kennen aan alle medewerkers van Sonepar die minstens drie jaar anciënniteit hebben.



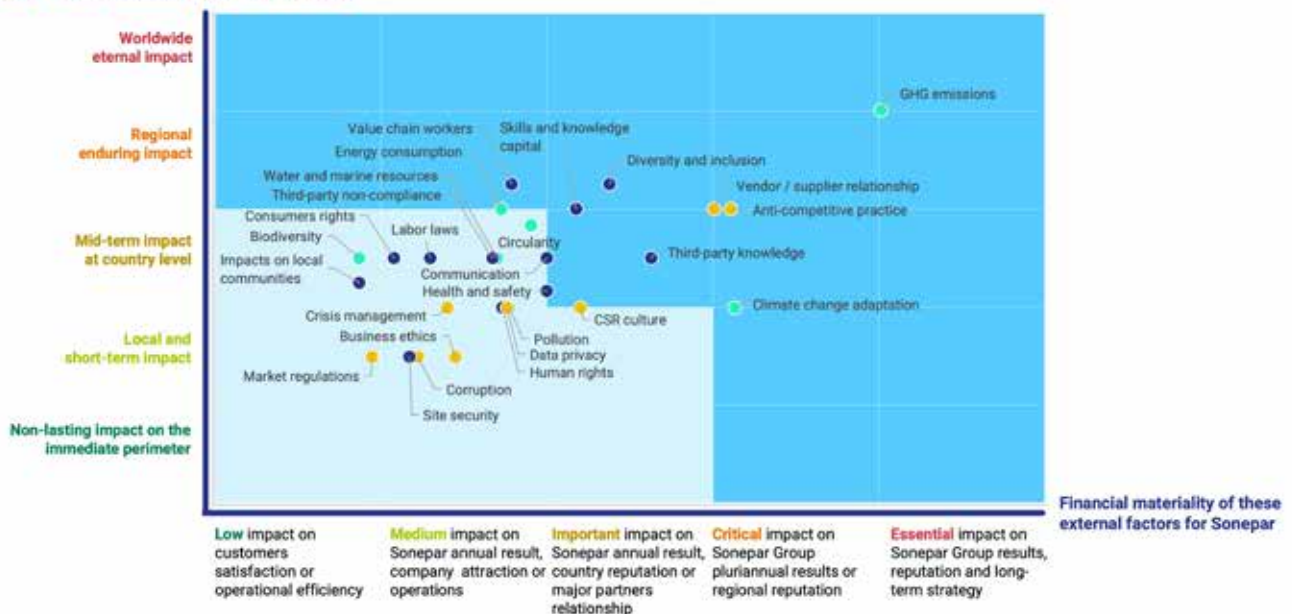
CSR staat centraal in de strategie van de Sonepar Groep en focust op 3 belangrijke hoofdgebieden:

- **Milieu**
(‘Environment’)
- **Governance & integriteit**
(‘Governance & integrity’)
- **Sociaal en menselijk kapitaal**
(‘Social & human capital’)

DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

Sonepar betreft interne en externe stakeholders bij haar duurzaamheidsstrategie door actief met hen in dialoog te gaan. Zo krijgt het bedrijf beter inzicht in hun verwachtingen en kan het samen oplossingen ontwikkelen voor uitdagingen zoals de energietransitie en het terugdringen van broeikasgasemissies. Via consultaties, enquêtes en partnerschappen onderhoudt Sonepar nauwe contacten met klanten, leveranciers en de samenleving. Het doel is deze dialoog te verankeren en voortdurend te versterken.

Sonepar impact materiality on Planet and People



GEZONDHEIDS-, VEILIGHEIDS- EN MILIEUBELEID

Bij Sonepar en Cebeo zetten we ons elke dag in om al onze medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving te bieden. Ons succes steunt op het feit dat we gezondheid en veiligheid als absolute topprioriteit beschouwen. Het is een essentiële voorwaarde voor zowel onze operationele uitmuntendheid als de duurzame groei van onze activiteiten.

Om deze “Safety for Excellence”-mentaliteit te versterken, hebben we ons beleid rond Gezondheid, Veiligheid en Milieu (HSE) gelanceerd. Dit beleid bevat duidelijke richtlijnen die ons helpen om veiligheid, gezondheid en milieubewustzijn dagelijks in de praktijk te brengen. Binnen Cebeo en de hele Sonepar groep volgen we daarbij hetzelfde beleid, dat volledig wordt onderschreven door het Cebeo Management Team.



CERTIFICERINGEN

ISO 14001 & ISO 45001

Sinds begin 2025 zijn Cebeo en haar transportfirma Sobe-Log ISO 14001 en 45001 gecertificeerd, voor al haar vestigingen, en voor al haar activiteiten:

CEBEO

groothandel gespecialiseerd in opslag en distributie van elektrotechnische producten, diensten en oplossingen

SOBE-LOG

transport en distributie van elektrotechnisch materiaal in opdracht van Cebeo

ISO 14001 en ISO 45001 zijn internationale standaarden die Cebeo ondersteuning bieden bij het continu verbeteren van haar milieuprestaties en het waarborgen van de gezondheid en veiligheid van haar werknemers op de werkplek.



ISO 14001

biedt een gestructureerd kader voor het beheren van **milieueffecten**, met bijzondere aandacht voor:

- afvalbeheer
- energieverbruik
- vervuiling



ISO 45001

richt zich op het creëren van **veilige en gezonde werkomgevingen**. Deze standaard helpt bij:

- het identificeren en beperken van gezondheids- en veiligheidsrisico's
- het werken aan ongevallenpreventie
- het zorgen voor gezonde werkplekken

Beide standaarden gaan verder dan het naleven van de wetgeving: ze ondersteunen organisaties bij het systematisch beheersen van risico's, het continu verbeteren van prestaties en het versterken van managementbetrokkenheid, met bijzondere aandacht voor actieve werknemersparticipatie.



NALEVING REACH & ROHS

- REACH 1907/2006/CE
- ROHS 2011/65/EU

ECOVADIS

IN 2024
HEBBEN WE
ONZE SCORE
VERBETERD VAN
70/100 NAAR
76/100

Om vooruitgang te boeken in onze Belgische duurzaamheidsaanpak hebben we ervoor gekozen ons jaarlijks te laten beoordelen door EcoVadis. Sinds de oprichting ervan in 2007 is EcoVadis de grootste, onafhankelijke en erkende aanbieder van MVO-evaluaties ter wereld geworden, waarbij het een internationaal netwerk van meer dan 100.000 geëvalueerde bedrijven heeft opgebouwd. EcoVadis is dus de maatstaf voor een MVO-evaluatie.

ECOVADIS

De missie van EcoVadis is om 's werelds meest betrouwbare duurzaamheidsevaluaties te leveren, waardoor alle bedrijven risico's kunnen verminderen, prestaties kunnen verbeteren en resultaten kunnen behalen op sociaal en milieuvlak.

De evaluatie heeft betrekking op vier domeinen:



MILIEU
TOP 1%



**ARBEIDS- EN
MENSENRECHTEN**
TOP 4%



ETHIEK
TOP 5%



DUURZAAM AANKOPEN
TOP 14%



ecovadis

Sustainability Performance Overview - EcoVadis Rating Details

CEBEO NV (GROUP)

Waregem - Belgium | Wholesale of electronic and telecommunications equipment and parts

Publication date: 15 Nov 2024

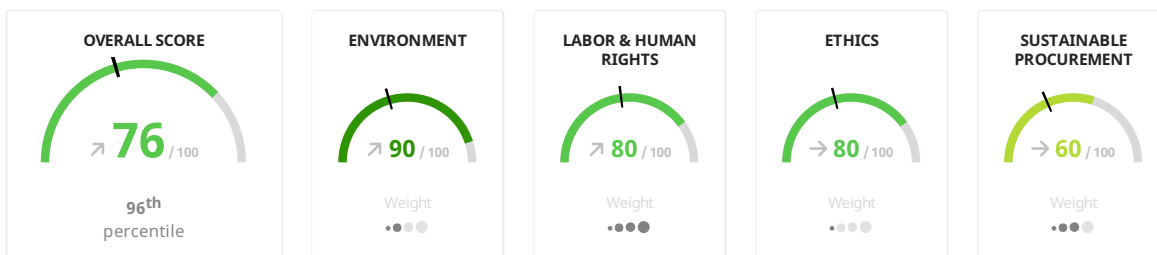
Valid until: 15 Nov 2025



SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

Score breakdown

Sustainability performance Insufficient Partial Good Advanced Outstanding Average score



TOP 4%

van alle bedrijven wereldwijd
beoordeeld door EcoVadis

TOP 3%

van alle groothandel bedrijven binnen de sector
elektronische en telecommunicatieapparatuur
beoordeeld door EcoVadis

OP HET VLAK VAN **CARBON MANAGEMENT** KREGEN WE EEN SCORE VAN 90,
WAARDOOR WE DE STATUS VAN **'LEADER'** VERKREGEN HEBBEN.

VOKA CHARTER

DUURZAAM ONDERNEMEN

Voka, het Vlaams netwerk van ondernemingen, helpt met hun **Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO)** organisaties om in de kern duurzamer te worden. Als deelnemer heeft Cebeo alle bestaande, uitgevoerde acties opgelijst en een actieplan opgesteld, gelinkt aan de **17 Sustainable Development Goals (SDGs) van de Verenigde Naties**.

Op 25 juni 2024 besliste de evaluatiecommissie van het VCDO West-Vlaanderen dat het Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO) toegekend kon worden aan Cebeo, op basis van haar duurzaamheidsbeleid en de acties uitgevoerd voor het jaar 2023, in lijn met de duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

DE MEEST RELEVANTE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG'S) VOOR CEBEO ZIJN:

MILIEU

toegewijd aan het reduceren van onze impact doorheen de volledige waardeketen:



UITSTOOT
BROEIKASGASSEN



AANPASSEN
AAN KLIMAAT-
VERANDERING



ENERGIE-
VERBRUIK



CIRCULARITEIT

SOCIAAL

toegewijd aan het creëren van een inclusieve, veilige en gezonde werkomgeving:



WERKNEMERS IN
DE WAARDEKETEN



VEILIGHEID EN
GEZONDHEID



COMMUNICATIE



2024 • Laureaat

Toegekend door de evaluatiecommissie van het VCDO West-Vlaanderen aan

CEBEO NV

Waregem

Op basis van het duurzaamheidsbeleid en de acties uitgevoerd in het jaar 2023 in lijn met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

Toegekend op 25/06/2024 - geldig tot 25/06/2025

Bert Mons

Bert Mons

Gedelegeerd bestuurder

Voka Kamer van Koophandel West-Vlaanderen



DERDE PARTIJ
KENNIS



INCLUSIE



TALENTONTWIKKELING
EN MENSELIJK
KAPITAAL



CSR-CULTUUR



RELATIES MET
TOELEVERANCIER/
EXTERNE PARTNERS



MEDEDINGINGS-
BEPERKENDE
PRAKTIJKEN

BREEAM

In september 2023 nam Cebeo zijn gloednieuw centraal distributiecentrum (CDC) in Blandain (Doornik) in gebruik, waarbij we streven naar een **BREEAM**-certificaat.

BREEAM, **B**uilding **R**esearch **E**stablishment **E**nvironmental **A**ssessment **M**ethod, is 's werelds toonaangevende methode voor het onafhankelijk evalueren en certificeren van de algehele duurzaamheid van een gebouw. Een dergelijk certificaat wordt toegekend door een geaccrediteerde instantie en stelt strengere eisen dan de wet.

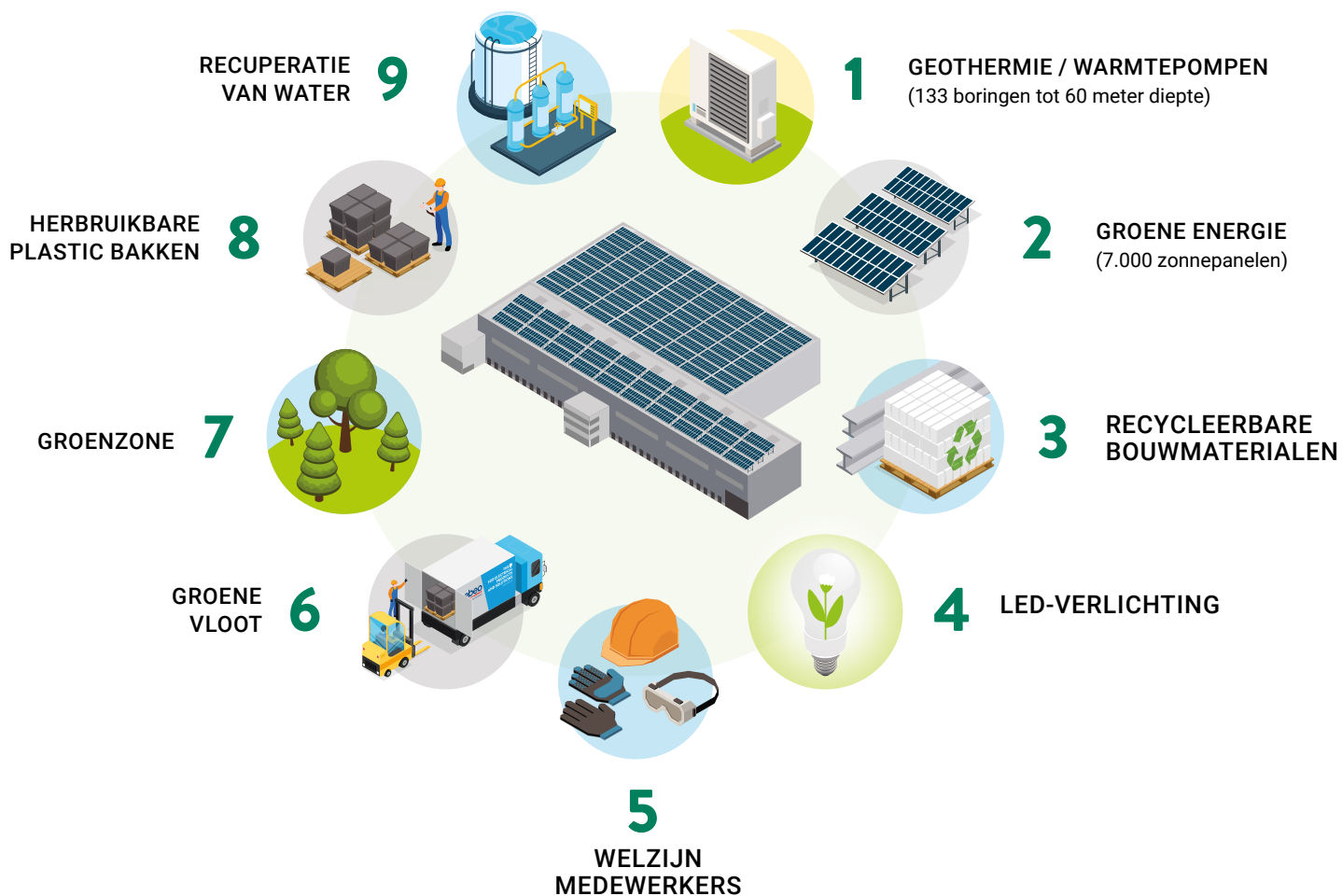


EEN BREEAM-CERTIFICAAT WORDT BEKOMEN NA EVALUATIES OP BASIS VAN DE VOLGENDE **NEGEN CATEGORIEËN**:

MANAGEMENT	WELZIJN	ENERGIE
TRANSPORT	WATER	MATERIAALGEBRUIK
AFVAL	ECOLOGIE	VERVUILING

Met deze certificering is het distributiecentrum van Cebeo zeer innovatief en behoort het op al deze criteria tot de meest duurzame ter wereld. BREEAM speelt ook een belangrijke rol bij het **bereiken van de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling**.





DUURZAAMHEIDSBELEID

Om haar acties te optimaliseren en te prioriteren heeft Cebeo in 2022 een **Sustainability Committee** opgericht, dat bestaat uit medewerkers van verschillende afdelingen. Elk van hen heeft de leiding over een specifiek gebied en is **verantwoordelijk voor het bewaken van de bijbehorende prestatie-indicatoren**. Binnen het Sustainability Committee worden ook veel ideeën uitgewisseld.

AUTO'S &
VRACHTWAGENS

COMMUNICATIE

BEDRIJFSONTWIKKELING

ENERGIE &
GEBOUWEN

CERTIFICATEN &
TRAINING

AFVAL &
VERPAKKING



Het **Management Team (MT)** van Cebeo is het hoogste management- en besluitvormingsorgaan van het bedrijf, waaraan elke afdelingsdirecteur (HR, Sales, Marketing, enz.) deelneemt.

Ook op het vlak van duurzaamheid worden status, evaluatie en te nemen acties besproken en beslist door het MT.



MANAGEMENT TEAM

60% mannen en 40% vrouwen



SUSTAINABILITY COMMITTEE

64% mannen en 36% vrouwen



SUSTAINABILITY WEEK

Van 30 september tot en met 4 oktober 2024 organiseerden we onze allereerste Sustainability Week: een inspirerende week waarin we bewustzijn wilden creëren rond thema's zoals CO₂-uitstoot, circulaire economie, ISO-certificering en energieverbruik.

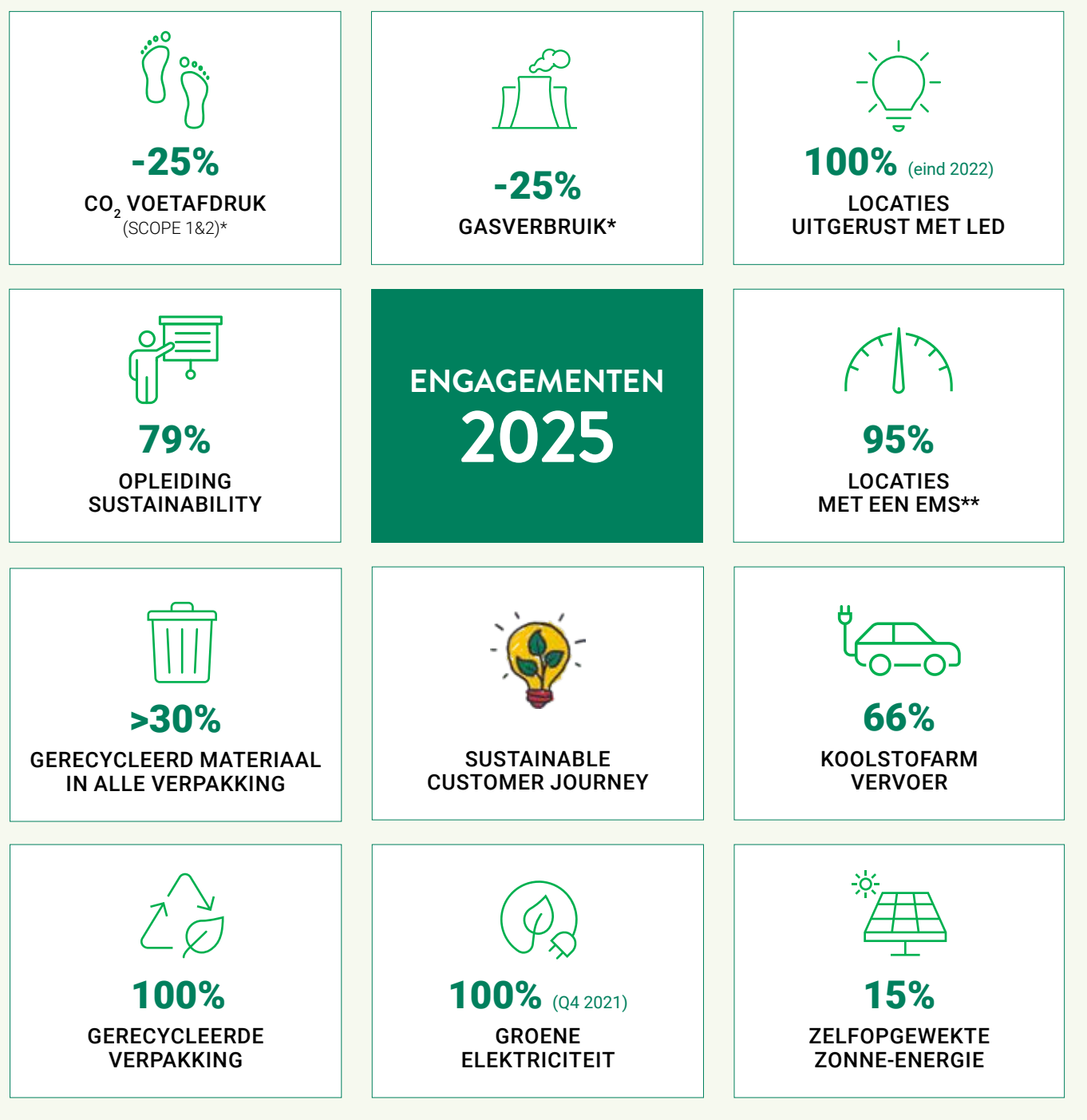
Elke dag stond in het teken van een specifiek duurzaamheidsthema, waarbij telkens een digitale talkshow werd voorzien en gerichte informatie werd gedeeld. Daarnaast kregen onze medewerkers de kans om te genieten van een vegetarisch aanbod, en namen maar liefst 100 collega's deel aan een Climate Fresk workshop – een interactieve sessie die inzicht biedt in de klimaatuitdagingen van vandaag. We riepen tot slot ook op om te carpoolen en duurzame tips & tricks met elkaar te delen via een digitaal bord.

Samen zetten we op deze manier stappen richting een duurzamere toekomst, met de actieve betrokkenheid van onze medewerkers, leveranciers én klanten.



ENGAGEMENTEN VOOR 2025

Voor elk van onze engagementen hebben we nauwkeurige parameters vastgesteld en we zullen onze vooruitgang op regelmatige basis meten. Tegelijkertijd werken we doorlopend aan de 17 VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling.



*referentiejaar 2019 - ** Energie management systeem

MILIEU

CO₂-VOETAFDruk



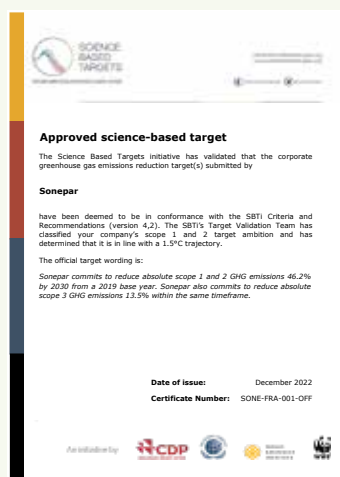
In lijn met het akkoord van Parijs en de EU Green Deal, die een pakket aan beleidsinitiatieven omvat om van Europa in 2050 het eerste klimaatneutrale continent te maken, zetten ook Sonepar en Cebeo in op het zoveel mogelijk stimuleren van de Global Net Zero programma, zowel intern als extern.

Als groothandel is Cebeo goed gepositioneerd om de verkoop te stimuleren van producten en oplossingen die bijdragen aan de energietransitie. Op die manier willen we bijdragen tot het reduceren van de carbon footprint van onze waardeketen.

Cebeo meet sinds 2019 jaarlijks zijn koolstofvoetafdruk. Het is onze doelstelling om de CO₂-uitstoot (scope 1 & 2) te **verminderen met 46% tegen 2030** en te streven naar **Global net zero tegen 2050**.



* referentiejaar 2019



De aanpak van Cebeo is in lijn met die van de Sonepar Groep. Met het oog op de reductie van de eigen carbon footprint, sloot de Sonepar Groep zich in december 2022 aan bij het Science-Based Targets initiative (SBTi). Deze bevestigde dat de doelstellingen voor scope 1 & 2 in overeenstemming zijn met het **1,5°C-traject**, zoals opgenomen in het **Akkoord van Parijs**.

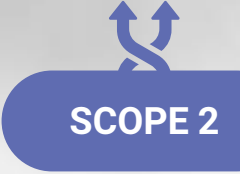
19,776 KtCO₂eq



INDIRECT
15,347 KtCO₂eq



DIRECT
2,986 KtCO₂eq



INDIRECT
0 KtCO₂eq
(info p. 18)



LEVERANCIERS



MEDEWERKERS



SONEPAR

EMISSIONS VAN STROOM-
OPWAARTSE WAARDEKETENS **78%**



Productaankoop



Woon-werkverkeer
en zakenreizen



Energie van
stroomopwaartse
waardeketens



Vaste activa



Leveranciers-
logistiek



Verpakkingsafval



Interne vloot



Energie



Koelmiddelen



Elektriciteit



SCOPE 3

INDIRECT

1,291 KtCO₂eq



KLANTEN EN
EINDGEBRUIKERS

EMISSIONS VAN STROOMAF-
WAARTSE WAARDEKETENS

7%



Logistieke partners



Productgebruik
(emissies van
stroomafwaartse
waardekens)



Einde levensduur
van producten

2024 VS. 2019

(scope 1 & 2)

-20%

2024 VS. 2019

(scope 3)

+22%

ENERGIEBEHEER



ENERGIEMANAGEMENT

Meten is weten. Cebeo beschikt over maandelijkse data van het energieverbruik. Om het energieverbruik nauwgezet en in realtime op te kunnen volgen en eventueel bij te sturen, voerden we het energiebeheersysteem ‘EcoStruxure’ van Schneider Electric in.



Sinds eind 2024 zijn in de filialen meer dan 200 energiemeters en 14 gasmeters geïnstalleerd die het verbruik in real time monitoren, visualiseren en rapporteren aan alle betrokken medewerkers.

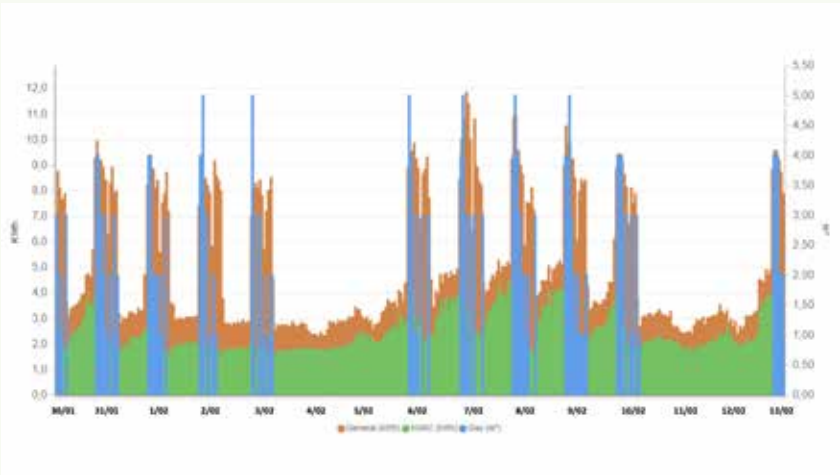
In 2026 is het de bedoeling om in ons nieuwe CDC Blandain alle aanwezige energiemeters te integreren in het PME-platform van Schneider Electric.

Monitoring en bijsturen van gas, elektriciteit en eigen opgewekte energie

Verzamelen van realtime data en historiek over energieverbruik

Visualiseren en benchmarken van energieverbruik

Identificeren van te nemen maatregelen



WATERVERBRUIK

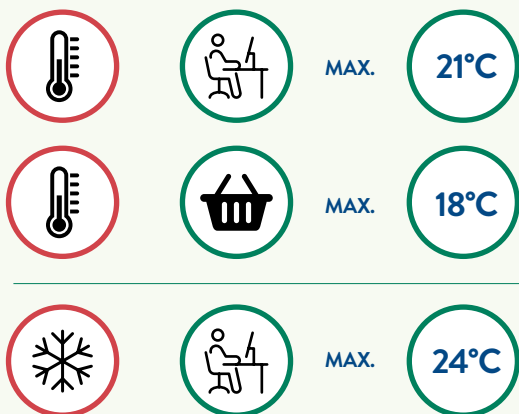
In het Cebeo HQ in Waregem monitoren we sinds juli 2023 ook het regenwaterverbruik. Daarvoor plaatsten we een extra waterteller op de leiding van het regenwater. Met deze data kunnen we in de toekomst ons waterverbruik beter beheren en reduceren.

ENERGIEBELEID

Sinds 2023 nemen we ook maatregelen om het energieverbruik te verminderen. Dit door strengere minimum- en maximumtemperaturen voor gebouwen vast te stellen en door actie te ondernemen voor de meest energie-intensieve gebouwen.

Door deze maatregelen is het energieverbruik **sinds 2023 met 7% afgenomen**.

TEMPERATUURREGELING



VERWARMING UITSCHAKELEN BIJ HET VERLATEN VAN DE LEGE RUIMTE



SLUIT RUIMTES AF & LAAT DEUREN NIET OPENSTAAN



UITSCHAKELEN SCHERMEN (voor alle ruimten: ook showroom, bureau, vergaderzalen, ...) EN LICHTEN DOVEN BIJ NIET GEBRUIK VAN RUIMTE



100% GROENE ELEKTRICITEIT

Om het gebruik van fossiele brandstoffen zoveel mogelijk te beperken, zet Cebeo volledig in op groene elektriciteit.

GARANTIE VAN OORSPRONG

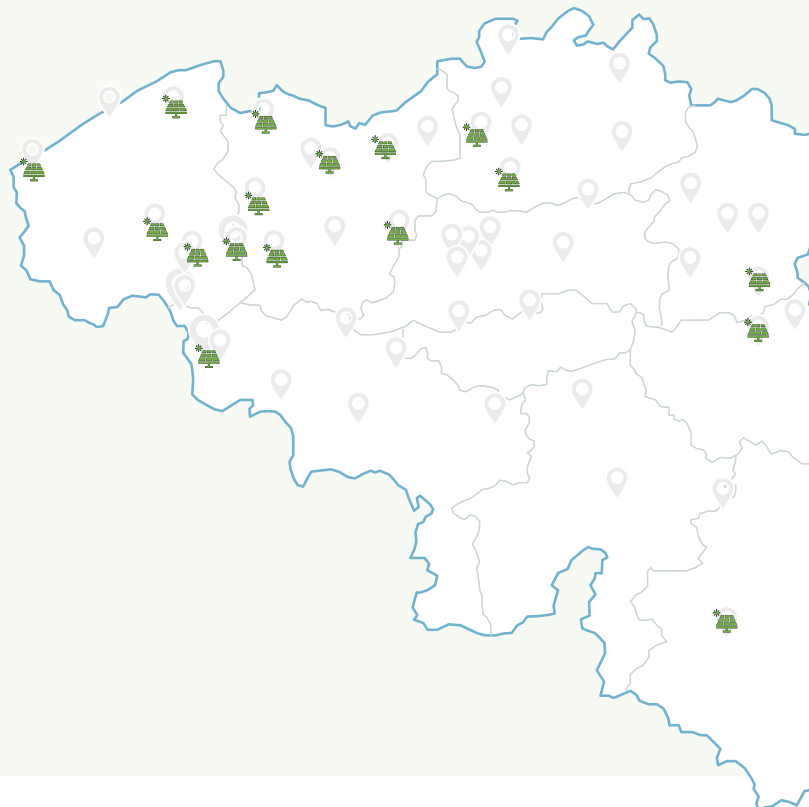
Voor het deel van de elektriciteit dat we niet zelf produceren met zonnepanelen, gebruiken we duurzaam geproduceerde energie, waarvan we de herkomst kennen via de door onze leverancier gecertificeerde **Garantie van Oorsprong (GO)**.



EIGEN PRODUCTIE VAN GROENE ENERGIE

Tegen eind 2025 zullen **25 Cebeo-locaties** uitgerust zijn met **zonnepanelen**, waaronder ons nieuwe **logistieke platform in Blandain**. Deze zijn goed voor een eigen productie van 11% van onze eigen elektriciteitsvraag.

Ons doel voor 2030 is om meer dan 15% van ons jaarlijkse elektriciteitsverbruik op deze manier te produceren.





BLANDAIN

Eind 2023 zijn er **7.000 zonnepanelen** op het nieuw dak van Blandain geplaatst. Ze dekken ongeveer 35% van de energienood van Blandain.

VOOR FILIALEN MET DAKEN DIE NIET GESCHIKT ZIJN OM ZONNEPANELEN TE INSTALLEREN, ZOEKEN WE **ALTERNATIEVE OPLOSSINGEN**.



Lichte flexibele zonnepanelen op het dak van Kuurne



Gevelmontage van zonnepanelen in Verviers

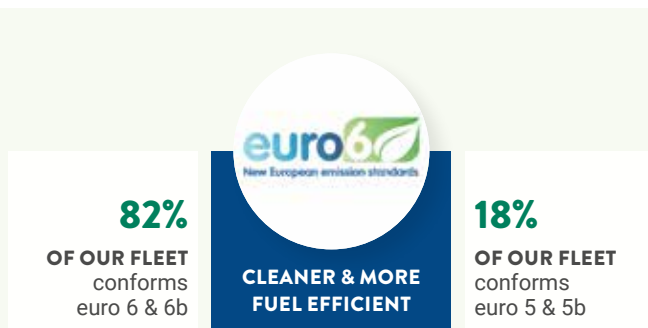
MOBILITEIT & TRANSPORT



ONS VRACHTWAGENPARK

We leveren 87% van onze leveringen met **ons eigen vrachtwagenpark** en met vaste partners. Onze eigen vloot bestaat hoofdzakelijk uit EURO6-conforme, schonere en zuinigere voertuigen. We vragen ook aan onze transporteurs om dezelfde richtlijnen te volgen.

Cebee is altijd op zoek naar nieuwe manieren om zijn ecologische voetafdruk te verkleinen en volgt de technologische ontwikkelingen op de voet. Zo hebben we reeds twee **elektrische bestelwagens** in onze vloot. Daarnaast blijven we de evoluties voor andere brandstoffen, zoals hernieuwbare diesel (HVO100), op de voet volgen.



Onze chauffeurs volgen regelmatig **eco-driving** cursussen

De huidige transportplanningssoftware wordt binnenkort vervangen door **moderne software** die efficiënter is in het optimaliseren van de afgelegde afstanden en de gebruikte middelen

We monitoren het brandstofverbruik met **Suivo**, een portaal dat voertuiggegevens uitleest



FIETSBEZORGING

Sinds 2022 werken we samen met de gespecialiseerde onderneming **Urbike** voor **fietsbezorgingen** in het centrum van Brussel. De leveringen zijn niet alleen ecologischer, maar worden ook vlotter voltooid. Daarom zijn we van plan deze aanpak uit te breiden naar andere grote steden in België.





RIVIERTRANSPORT

Sinds 2024 zetten we in op **riviertransport**, dat bijzonder **zuinig is in uitstoot per vervoerde kilo**. Containers met zonnepanelen worden binnenkort per binnenschip vervoerd. Dankzij dit initiatief verloopt $\frac{3}{4}$ van de af te leggen afstand tussen Antwerpen en Kortrijk per boot, wat een vermindering van 30% CO₂-uitstoot per levering oplevert.



WAGENPARK

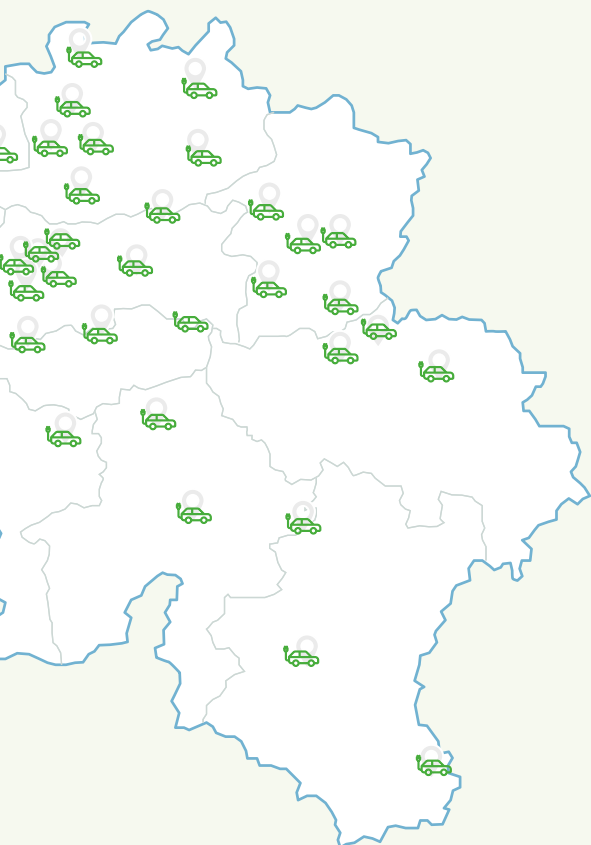
In 2022 zijn we gestart met het vergroenen van ons volledige interne wagenpark, met meer dan 350 auto's. Sinds 2023 bestellen we enkel plug-in hybride en volledig elektrische auto's. Sinds **januari 2024** bestellen we enkel **100% elektrische wagens**.

We voorzien dat we tegen eind 2028 een volledig elektrische vloot zullen hebben.



FIETSLEASE

Om individueel fietsgebruik door onze medewerkers aan te moedigen, kan elk van hen vanaf 1 maart 2024 een fiets naar keuze leasen tegen zeer aantrekkelijke voorwaarden. In de lease zit een omniumverzekering, onderhoudsbudget en pechverhelping inbegrepen. Via dit initiatief willen we onze medewerkers **stimuleren om zoveel mogelijk de fiets te nemen in plaats van de wagen**, dit zowel voor woon-werk verkeer als privéverplaatsingen.



LAADPALEN

Parallel met de inzet op een wagenpark met elektrische voertuigen, hebben we de installatie van elektrische laadpalen **in al onze vestigingen** versneld. Sinds eind 2023 is iedere vestiging waar de installatie mogelijk was, voorzien van één of meerdere laadpalen. Ondertussen is ook de **toegang** tot de laadpalen **openbaar**. Een centraal systeem controleert het proces dat het beheer van het opladen en het verbruik optimaliseert.



AFVAL- EN VERPAKKINGSBEHEER & ONZE CIRCULARITEITSAMBITIES

REDUCEREN
van afval & verpakkingen

VERBETEREN
van ons afvalbeheer

INNOVATIE
in recyclage stimuleren

TARGETS

Cebeo wil de overgang naar een **circulaire economie** versnellen. We zetten daarom in op het bereiken van diverse ambities.



IN 2024
BEHAALDEN WE REEDS
VOLGENDE AMBITIES:

100% VAN HET TERUGKEREND AEEA WORDT GERECYCLEERD
100% VAN HET AFVAL WORDT GESCHEIDEN EN OPGEHAALD DOOR
ERKENDE PARTNERS

TEGEN 2028

AFVAL EN VERPAKKING REDUCEREN MET 15%
ENKEL VERPAKKING AANKOPEN
DIE BESTAAT UIT GERECYCLEERD MATERIAAL

TEGEN 2030

GEEN AFGEWAARDEERDE
PRODUCTEN MEER
VERNIEETIGEN

AFVAL & VERPAKKING

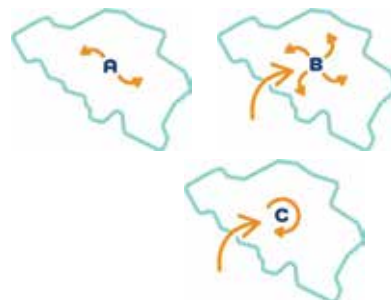


VERPAKKING

VALIPAC

Uitgebreide Producentenverantwoordelijkheid (UPV) houdt in dat producenten en importeurs verantwoordelijk gehouden worden voor de gehele levenscyclus van hun producten. UPV op verpakkingen kent zijn oorsprong in de Europese Verpakkingsrichtlijn 94/62/EG (herzien bij Richtlijn 2018/852/EG), die als belangrijkste ambitie heeft om het volume en de schadelijkheid van op de markt gebrachte verpakkingen te reduceren.

VALIPAC ontstond binnen dit kader als beheersorganisatie in België voor industriële verpakkingen. Door zijn lidmaatschap bij VALIPAC voldoet Cebeo aan zijn wettelijke verplichting tot informatieverstrekking en terugname van verpakkingen als 'Verpakkingsverantwoordelijke Type A, B & C'.



FSC

De door Cebeo gebruikte verpakkingen zijn gemaakt van gerecycleerd karton en papier en zijn FSC-gecertificeerd. De FSC (Forest Stewardship Council) is een internationale, niet-gouvernementele organisatie zonder winstoogmerk met als doel het behoud van bossen en het duurzaam gebruik ervan. We kunnen een certificaat voorleggen over de herkomst van het papier en een certificaat rond de recycleerbaarheid van producten.



HERBRUIKBARE BAKKEN IN BLANDAIN

In ons distributiecentrum in Blandain hebben we ons gericht op het verminderen van éénmalige verpakkingen, zoals kartonnen dozen en plastic zakken. In Blandain worden de bestellingen nu verpakt in herbruikbare bakken van 100% gerecycleerd materiaal. Dit is een complete innovatie op de markt en in de komende maanden zullen we er alles aan doen om ons systeem aan te passen en onze klanten te overtuigen van de positieve aspecten van deze nieuwe aanpak.



TOTALE REDUCTIE VAN:
(IN 2024 TEN OPZICHTE VAN 2023)

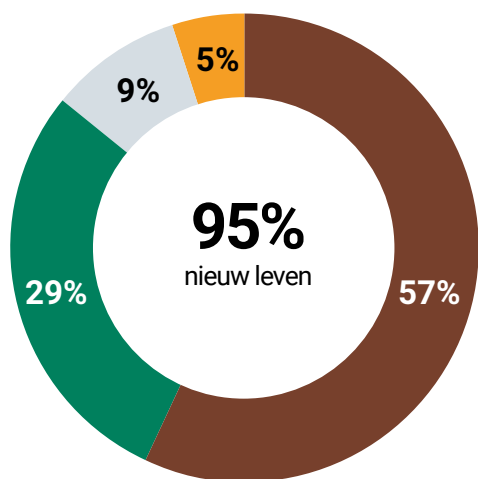
-51%
KARTONNEN
VERPAKKING

-44%
PLASTIC
VERPAKKING

+21%
HOUT

AFVAL

In 2024 bereikten we een afvalverwerkingspercentage van **95%** dat wordt opgehaald door erkende afvalverwerkingsbedrijven.



57% Grondstof - 29% Groene energie - 9% Grijze energie - 5% Residu

Daarvoor sorteert Cebeo **zestien verschillende soorten afval voor recyclage**. Vanaf 2024 is het ook verplicht om groenten- en fruitafval afzonderlijk te sorteren. Hiervoor werden GFT-bakken geplaatst in de filialen en op ons hoofdkantoor.



AFGEDANKTE ELEKTRISCHE EN ELEKTRONISCHE APPARATUUR (AEEA)



67 ton
ingezameld
in 2024

Recupel is een vzw die de **inzameling en verwerking van elektronische apparatuur en afgedankte lampen** in België organiseert. Een producent of distributeur die een elektrisch apparaat op de Belgische markt brengt, is namelijk wettelijk verplicht verantwoordelijkheid te nemen voor de inzameling en verwerking ervan aan het einde van de levensduur.





42 ton
ingezameld
in 2024

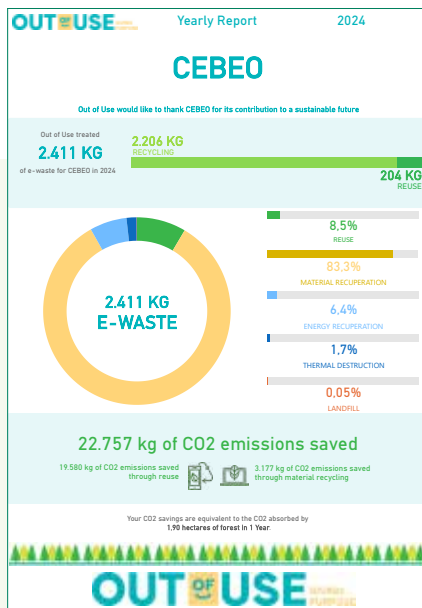
PV CYCLE Belgium is een vzw die de **terugnameplicht voor gebruikte zonnepanelen** beheert. Door samen te werken met verschillende inzamel- en verwerkingspartners bieden ze de meest efficiënte oplossingen om zonnepanelen een tweede leven te geven in de circulaire economie.



2,5 ton
ingezameld
in 2024

Voor de inzameling van **gebruikte elektronische ICT apparatuur** doen we beroep op Out Of Use, een Belgisch bedrijf dat gespecialiseerd is in de herconditionering en recyclage van servers, computers, monitoren, smartphones... Ze werken met eigen teams en 13 beschutte werkplaatsen.





Bij Cebeo organiseren we ook een inzamelactie waarbij we alle werknemers vragen om hun eigen oud elektronisch materiaal te doneren aan Out Of Use. Als het materiaal nog bruikbaar is, wordt het klaargemaakt voor een tweede leven door eerst de data GDPR-conform te verwijderen en daarna getest, hersteld en gepoetst te worden. De andere materialen worden gerecycleerd.

Dankzij de samenwerking met Out Of Use planten we bomen: de opbrengst wordt telkens geschonken aan Natuurpunt en zij gebruiken deze om bosgrond te kopen, waarop bomen worden aangeplant met vrijwilligers en medewerkers van Cebeo.



BEBAT

In overeenstemming met Richtlijn 2006/66/EG rond batterijen en accu's is Cebeo verantwoordelijk voor de inzameling en verwerking van **batterijen en accu's** die onze klanten afdanken en terugbrengen naar de Cebeo-filialen. Onze partner Bebat verzamelt en recycleert deze.



2,2 ton
ingezameld
in 2024

KABELRESTEN

In Europa zijn bedrijven bij wet verantwoordelijk voor de **recyclage van hun kabelafval**. Cebeo heeft een specifiek afvalinzamelproces opgezet voor kabelresten of beschadigde kabel in het distributiecentrum.

160 ton
ingezameld
in 2024

HET KABELAFVALPROCES



PALETTEN

We laten de **beschadigde paletten** ophalen door gespecialiseerde partnerbedrijven die beslissen welke hersteld en gerecycleerd kunnen worden. Zo draagt Cebeo bij tot de circulaire economie en vermindert de hoeveelheid geproduceerd afval.

WATERFONTEINEN IN ALLE GEBOUWEN

Om plastic en glazen flessen te vermijden heeft Cebeo beslist om geleidelijk aan **waterfonteinen met gefilterd leidingwater** te plaatsen op alle locaties, zowel het hoofdkantoor als in de filialen. De fonteinen bieden warm en koud water en spuitwater.

OPLEIDING EN COMMUNICATIE



MEDEWERKERS SENSIBILISEREN

Cebeo wil zijn medewerkers bewust maken van **de uitdagingen die gepaard gaan met duurzame ontwikkeling**. Via opleidingen informeren we hen en maken we hen bewust over deze nieuwe uitdagingen.



ENERGY TRANSITION ACADEMY

CO₂-voetafdruk

In maart 2022 lanceerden we een energie-transitiecampagne met een eerste e-learning-module over duurzame ontwikkeling, met in het bijzonder de focus op het **verminderen van de CO₂-voetafdruk**.

Circulariteit & Afval

Sinds april 2023 hebben we een bijkomende module over **circulaire economie en het verminderen van afval**.

VERANTWOORD EN ECOLOGISCH RIJDEN

Ecologisch rijden voor vrachtwagenchauffeurs maakt deel uit van de verplichte vakbekwaamheid. Het doel van deze opleiding is om ieders verantwoordelijkheid voor het behoud van het milieu te herdefiniëren door zuinig en verantwoord te rijden in naleving van de essentiële veiligheidsregels van de wegcode.

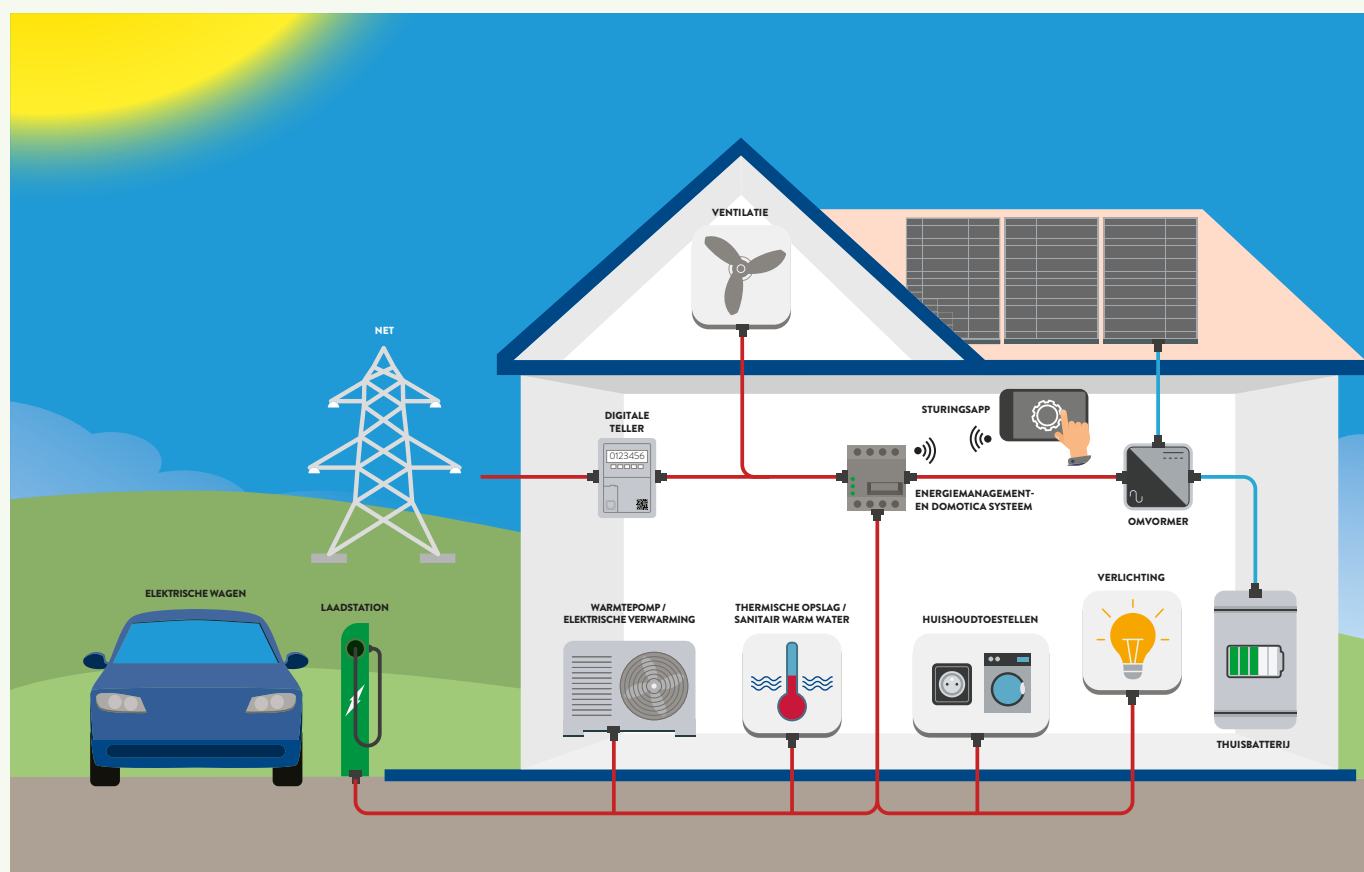




onze website:
Green&Smart

KLANTEN SENSIBILISEREN: GREEN & SMART

In een snel evoluerende energiemarkt is het niet makkelijk om op de hoogte te blijven van de meest groene en slimme energieoplossingen. Met het Green & Smart-programma zorgen we dat onze klanten zich kunnen informeren over toekomstige technologieën en hun eigen klanten voorzien van relevante informatie. Op onze website beantwoorden we bijvoorbeeld vragen als: “Wat zijn de meest duurzame oplossingen voor een verwarmingssysteem? Wat zijn de voordelen van zonnepanelen? Is het de moeite waard om te investeren in een thuisbatterij?”.





SOCIAAL

WELZIJN OP HET WERK

Cebee heeft een **preventiebeleid** voor alle aspecten van welzijn op het werk. Het hoofddoel is om alle medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving te bieden. Zo behaalden we begin 2025 het ISO 45001-certificaat rond veiligheid op de werkplek.



We richten ons ook op alle factoren die verband houden met de omstandigheden waarin gewerkt wordt. Daarom analyseren we alle elementen die samen het welzijn van de medewerkers vormen. **Cebee's dynamische risicobeheersysteem** is gebaseerd op de **algemene preventieprincipes** en omvat de volgende 7 domeinen:



VEILIGHEID
op het werk



ERGONOMIE:
het werk aanpassen aan
de persoon



VERFRAAIING
van de werkplek



HYGIËNE
op het werk



**PSYCHOSOCIALE
ASPECTEN VAN HET WERK:**
dit omvat stress, geweld, pesterijen, enz.



**DE GEZONDHEID
VAN DE MEDEWERKERS**
op het werk



MILIEUMAATREGELEN
die van invloed zijn op het welzijn
op het werk

BELEID, COMMUNICATIE EN OPLEIDING



COMMUNICATIE EN BELEID

Medewerkers hebben op elk moment en via verschillende kanalen de mogelijkheid om meldingen of voorstellen te doen over welzijn op het werk bij de interne preventiedienst.

Maandelijks organiseren we verschillende **overlegmomenten** waarbij de aanwezige werknemers een stem krijgen om hun aanbevelingen voor te leggen. Voorbeelden hiervan zijn: veiligheidsmeetings, veiligheidsrondgangen, het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW), 5 minuten briefing, enz.

Daarnaast kunnen werknemers ook altijd terecht bij de leden van het **comité voor preventie en bescherming op het werk** voor vragen over welzijn op het werk.



VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

Cebeo biedt elke werknemer de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) zodat ze hun taken veilig kunnen uitvoeren. Op basis van de risicoanalyse wordt er per werkpost bepaald welke PBM's er nodig zijn.



Met het oog op veiligheid en gezondheid worden de nodige instructies en opleidingen gegeven rond afval sorteren, proper houden van de werkplek om ongevallen te vermijden, het gebruik van veiligheidsinstructies bij het bedienen van machines, hoe omgaan met rollend materieel, enz.

Voor verschillende van deze opleidingen maken wij gebruik van het spelgebaseerd leerplatform **Play It Safe**. Het online platform bevat korte opleidingen rond EHBO, brand, beeldschermwerk, intern verkeer, heffen en tillen en nog veel meer.



ERGONOMIE

Cebeo besteedt aandacht aan **ergonomie** op de werkvloer om **fysieke klachten** te vermijden, zowel bij arbeiders als bedienden.

Naast opleidingen biedt Cebeo, via **Play It Safe** een veiligheidsspel aan, waarbij werknemers op een interactieve en doeltreffende manier kennis maken met do's-and-dont's inzake fysieke belasting en beeldschermwerk.



PSYCHOSOCIALE ASPECTEN VAN HET WERK

Om de **mentale gezondheid** van alle werknemers te ondersteunen, kunnen Cebeo-werknemers anoniem gebruik maken van verschillende interne en externe initiatieven.

Enkele interne werknemers volgden een gespecialiseerde vorming tot **vertrouwenspersoon**. Zij zijn een aanspreekpunt bij ongewenste situaties of wanneer iemand het moeilijk heeft op het werk.

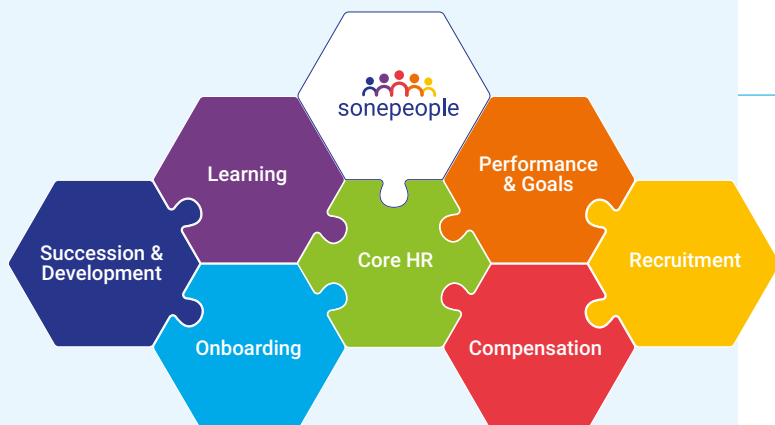


HYGIËNE EN VERFRAAIING VAN DE WERKPLEK, MET OOG VOOR DE MILIEUMAATREGELEN

Cebeo zorgt dat de werkplekken aangenaam zijn voor alle medewerkers. Bij het ontwerpen, inrichten en aankleden ervan wordt aandacht besteed aan geluids- en verlichtingsnormen en aan voldoende ventilatie.



ARBEIDSVOORWAARDEN



ACTIEF LOOPBAANMANAGEMENT

Vanaf de aanwerving begeleiden we onze medewerkers doorheen hun **loopbaantraject** bij Cebeo via mentoring en onboarding, tot prestatiebeoordelingen en de nodige aanvullende opleiding.

De verschillende modules van onze e-HR tool **Sonepeople** bieden zowel aan de medewerker als aan de managers de nodige ondersteuning.

Mede omdat we maximaal kansen bieden aan gemotiveerde medewerkers om mee te groeien met de organisatie, vullen we zo'n 30% van de vacatures in door **interne promoties** van kandidaten.

Voor medewerkers die het aan het einde van hun professionele loopbaan wat moeilijker krijgen zijn er mogelijkheden voor **einde-loopbaanregelingen**, een **landingsbaan**, en er wordt gezocht naar aangepast werk bij een **re-integratie traject** na een langdurige afwezigheid of ziekte.



CEBEO ACADEMY

De missie van Cebeo Academy is om onze medewerkers professioneel klaar te maken voor de toekomst, door hen ontwikkelingsinitiatieven aan te bieden en zo aan de strategie en marktleiderspositie van Cebeo bij te dragen.

Technische expertise verdiepen, op de hoogte blijven van de nieuwste productontwikkelingen of soft skills versterken — het zijn allemaal mogelijkheden die via de leermodule in de e-HR tool **Sonepeople** worden aangeboden. Medewerkers krijgen via deze tool een duidelijk overzicht van hun leerplan en de opleidingen die aan hen zijn toegekend. Daarnaast biedt de uitgebreide **opleidingsbibliotheek** een breed scala aan extra leertrajecten, waaronder functie- en domeinspecifieke opleidingen, trainingen rond persoonlijke vaardigheden en informatica.

LOONBONUS (CAO90)

Om medewerkers die geen deel uitmaken van een bonussysteem ook te erkennen voor hun bijdrage aan de bedrijfsresultaten werd in 2024 een collectieve bonus toegekend in de vorm van CAO90 (niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen). De te bereiken doelstelling had betrekking op het bedrijfseconomisch resultaat (EBIT) van de onderneming.

EDAP

Naast de persoonlijke ontwikkeling wordt ook ingezet op crossfunctionele initiatieven om het netwerk onder collega's te versterken en kennisdeling te stimuleren. Daar is onder andere het **E**mployee **D**evelopment and **A**dvisory **P**rogram (EDAP) een voorbeeld van, dat in 2010 opgestart werd. Daarvoor wordt jaarlijks een EDAP-team aangeduid van zes jonge werknemers, die zich buigen over een businesscase voor het bedrijf. Een directielid treedt op als coach gedurende de volledige looptijd van het programma om het EDAP-team te begeleiden.

Het programma heeft meerdere bedoelingen:

- oprichten van een intern crossfunctioneel netwerk dat als denktank functioneert voor de verbetering van onze organisatie
- assisteren van de directie bij het uitvoeren van projectopdrachten
- bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de betrokken medewerker bij bedrijf strategische issues

JOB DAGEN

In 2024 was Cebeo aanwezig op 19 jobbeurzen waar we onze organisatie, werking en openstaande jobs op een interactieve manier hebben toegelicht aan een divers publiek van studenten en werkzoekenden. Vanuit meer dan 100 concrete contacten en interviews zijn finaal 5 kandidaten bij Cebeo aan de slag gegaan, en de overige relevante kandidaten worden bijgehouden in onze actieve werfreserve.



STAGES

We bieden studenten de mogelijkheid om stage te lopen bij ons. Een stage is een ideale gelegenheid om de vaardigheden die aangeleerd werden in de opleiding te gebruiken in de praktijk, extra ervaring op te doen, de gang van zaken in het bedrijf te laten zien en eventueel toekomstige werknemers op te leiden.

In 2024 hebben we in diverse afdelingen **drie studenten begeleid** bij hun **stage-opdracht**.

INCLUSIE



We streven er bij Cebeo naar om een **veilige en inclusieve werkomgeving** te creëren voor al onze medewerkers.

In 2023 zijn we gestart met een campagne omtrent inclusie.

Meer vrouwen en jongeren in dienst nemen, carrièremogelijkheden bieden aan werknemers met verschillende achtergronden en een inclusieve werkplek creëren voor mensen met een beperking: dat zijn de prioriteiten van Cebeo's strategie rond inclusie.



E-LEARNING

Om alle medewerkers bewust te maken van het belang van inclusie hebben alle medewerkers een e-learning gevolgd. Verder zal ook een module over het inwerken van nieuwe medewerkers hieraan worden gewijd.



YOUTH FOR
CHANGE
AND ACTION



YOUCA ACTION DAY

Op 17 oktober 2024 nam Cebeo deel aan YOUCA Action day. We ontvingen vijf jongeren van **het vierde tot het zevende middelbaar**. Net als meer dan 15.000 andere jongeren uit Vlaanderen en Brussel zetten zij zich deze dag in voor een goed doel door een dag te werken in een bedrijf. Op die manier konden ze van het werklevens bij Cebeo proeven en het loon dat zij verdienden, ging naar **projecten** van geëngageerde jongeren over de hele wereld.



In 2023 lanceerden we het 'Cebeo Cares'-initiatief om een kader te creëren voor de jaarlijkse sponsoring van **liefdadigheidsacties** gelinkt aan **persoonlijk engagement** van onze werknemers.

MET CEBEO CARES WIL CEBEO:

SPECIFIEKE
ONDERWIJSPROGRAMMA'S
ONDERSTEUNEN

KANSEN BIEDEN
AAN KWETSBARE GROEPEN

HULP VOORZIEN
NA NATUURRAMPEN

EEN **POSITIEVE IMPACT** HEBBEN
OP MILIEUPROBLEMEN

FEESTELIJKE TEAMONTMOETINGEN

We maken van Cebeo meer dan 'een plek om te werken' door informele activiteiten te organiseren op een sportieve, feestelijke, smakelijke of ludieke manier. Zo kunnen onze collega's elkaar beter leren kennen.

JUBILARISSEN IN DE BLOEMETJES

Tijdens een feestelijke lunch vierden we onze collega's die al 20, 25, 30, 35, 40 en zelfs 45 jaar deel uitmaken van Cebeo. Het samenzijn bood een mooie gelegenheid om stil te staan bij hun jarenlange inzet, loyaliteit en betrokkenheid. We mochten tientallen collega's uit alle regio's huldigen, die samen duizenden uren aan expertise, kennis en toewijding vertegenwoordigen.



GO GO CEBEO

Met "Go Go Cebeo" willen we alle Cebeo'ers in beweging krijgen. Samen sporten draagt niet alleen bij aan een betere fysieke gezondheid, maar versterkt ook het groepsgevoel. Gezonde medewerkers zijn tenslotte gelukkige medewerkers!

Gedurende het jaar kunnen sportieve collega's deelnemen aan nationale en regionale initiatieven om lichaam én geest fit te houden. In 2024 werd er gewandeld, gelopen, gefietst, gevoetbald en werden er in mei maar liefst 10.000 stappen per dag gezet.





DAG VAN DE VRACHTWAGENCHAUFFEUR

Zoals elk jaar vierden we in december de Dag van de Vrachtwagenchauffeur. We bedankten onze chauffeurs voor hun onvermoeibare inzet om zowel de klanten als filialen in alle omstandigheden en ook op ijzige dagen te belevaren.





NALEVINGSBELEID

CEBEO WIL DE REFERENTIE ZIJN OP HET VLAK VAN COMPLIANCE

We streven naar de **hoogste ethische, sociale en milieunormen**. Cebeo wil zich overal waar we actief zijn als een verantwoordelijke burger te gedragen. **Integriteit** is ook één van de dagelijkse prioriteiten van de medewerkers van Cebeo. De **menselijke dimensie** die centraal staat in ons bedrijf krijgt bijzondere aandacht. Dit beleid maakt deel uit van de algemene nalevingsaanpak van de Sonepar Groep.



“Integrity begins
with me.”

At Sonepar, we uphold the highest standards to ensure trust and transparency in all we do and to maintain a respectful workplace.

Your active participation is essential!

If you see something that does not seem right, speak up!

Where do I start?

Read, acknowledge and enforce the Code of Conduct in your daily business.

Available on www.sonepar.com





GEDRAGSCODE

Onze gedragscode is het **referentiedocument** voor alle **nalevings- en integriteitskwesties** binnen de Sonepar Groep.

De nieuwste versie, gedateerd **december 2024**, weerspiegelt nieuwe trends en best practices, evenals onderwerpen die steeds belangrijker worden, zoals mededingingsrecht, mensenrechten en vigilantieplicht. Deze versie is gebaseerd op de analyse van de risico's en de dubbele materialiteitsanalyse van Sonepar in het kader van de EU-richtlijn inzake duurzaamheidsverslaglegging door ondernemingen (CSRD).

De gedragscode bevat **de beginselen en regels van goed gedrag** die de medewerkers van Sonepar en Cebeo bij al hun handelingen, overal en elke dag, als werkgever, bedrijf en burger, als leidraad moeten dienen.



GEDRAGSCODE VOOR ZAKENPARTNERS

Bij Cebeo eisen we van onze partners dat ze **ethische principes respecteren**. Daarom zijn er specifieke normen vastgelegd in een speciale **Gedragcode voor zakenpartners**. Dit document specificeert het nalevingsniveau dat van onze zakenpartners wordt verwacht. Het beschrijft de eisen van de Groep Sonepar en Cebeo, met name met betrekking tot mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieubescherming en gezondheid en veiligheid.

WAAKZAAMHEIDSP LICHT

Met de **gedragscode voor zakenpartners en de interne gedragscode** zorgt Cebeo ervoor dat al deze ethische principes door alle stakeholders nauwgezet nageleefd worden. Ons territoriaal engagement is erop gericht dagelijks een lokale dienstverlening te garanderen, die is geïntegreerd in een **milieu-, sociaal en burgerlijk beleid**.




JOUW BEZORGDHEDEN ZIJN OOK DE ONZE

Wil je een melding doen?



Contacteer je manager of je HR-departement

Gebruik ons klokkenluidersplatform: sonepar.integrityline.com of stuur een e-mail naar: groupcompliance@sonepar.com

KLOKKENLUIDERSREGELING

De klokkenluidersregeling stelt medewerkers en derden in staat om **elke mogelijke schending van ethische regels**, gedragscode, beleid en procedures en, meer in het algemeen, van wet- en regelgeving te melden.

Het systeem is vertrouwelijk, eenvoudig en veilig.

Verklaring over conflict-mineralen

Een verantwoorde bevoorradingketen is voor Sonepar een van de belangrijkste elementen uit zijn mvo-strategie. Daarom ziet de Groep er zo goed mogelijk op toe dat de producten en bestanddelen die van zijn leveranciers komen niet indruisen tegen de mensenrechten.



Sonepar engageert zich ertoe om te handelen als maatschappelijk verantwoord bedrijf in de wereld en vindt het in dat opzicht essentieel om zich te houden aan de strengste ethische, sociale en ecologische standards. Hiertoe verwachten we van onze leveranciers en hun respectievelijke bevoorradingketens.

'Conflictmineralen' zijn grondstoffen of mineralen zoals tin, tantaal, tungsten en goud (de zogenaamde 3TG) uit conflictzones in de wereld waarvan de delving en de handel zijn gereguleerd.

De Amerikaanse wet Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act uit 2010 verplicht alle beursgenoteerde Amerikaanse bedrijven om na te gaan of er 3TG zit in de producten die ze importeren uit de Democratische Republiek Congo en aangrenzende landen en om, als dat zo is, te bepalen of die mineralen werden aangeleverd door een leverancier die de geldende wetgeving in acht neemt. Bedrijven die binnen het toepassingsgebied van die wet vallen, moeten jaarlijks bij de Amerikaanse autoriteit voor de financiële markten (de Securities and Exchange Commission) een rapport indienen over de mineralen uit conflictzones en dat ook op hun website publiceren.

Sinds 1 januari 2021 hebben bedrijven die actief zijn binnen de Europese Unie en 3TG uit conflictzones taken een due diligence plicht om toe te zien op de bevoorradingketen om te achterhalen of die mineralen op een ethische manier werden geïmporteerd en overgedragen aan de pakketen zoals ze zijn vervaardigd. De **Verordening betreffende mineralen uit conflictzones** uit 2017 raadt bedrijven aan om zich te houden aan de Gids van de OECD over due diligence in verband met bevoorradingketens voor mineralen uit conflict- of hoogrisicogebieden.

Aangezien de Groep geen producten produceert, kopen we ook geen grondstoffen aan. Bijgevolg zijn voornoemde wetten niet rechtstreeks van toepassing op Sonepar.

Niettemin ziet Sonepar er als wereldwijd marktleider in de distributie van elektrisch materiaal, oplossingen en verwante diensten aan professionals op toe dat de wetten en regels worden nageleefd en de Groep verbindt zich ertoe om het gebruik van conflictmineralen in zijn bevoorradingketen tegen te gaan.

Iedere leverancier van Sonepar is dan ook verplicht om een beleid met betrekking tot conflictmineralen uit te werken, zich te houden aan zijn due diligenceplicht en erop toe te zien dat zijn geïmporteerde producten geen conflictmineralen bevatten. Daarnaast moeten zij de Groep onderhouden in zijn streven om conflictmineralen in zijn bevoorradingketen op te sporen.



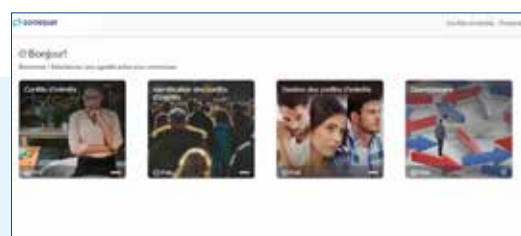
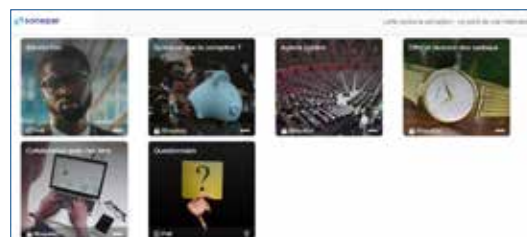

VERKLARING OVER MINERALEN UIT CONFLICTGEBIEDEN

De Sonepar Groep en Cebeo zetten zich sterk in voor **verantwoorde toeleveringsketens**. Dit betekent dat we erop toezien dat de producten en onderdelen die gebruikt worden in geleverde producten de mensenrechten niet schenden.



BELEID ROND EERBIEDIGING VAN DE MENSENRECHTEN

Sonepar en Cebeo zetten zich in voor een **werkomgeving waarin iedereen op een eerlijke, rechtvaardige en fatsoenlijke manier behandeld wordt**. We vinden dat elke werknemer met waardigheid en respect behandeld moet worden. Ons mensenrechtenbeleid biedt een gedetailleerde beschrijving van onze verplichtingen. Het is van toepassing op alle operationele dochterondernemingen van de groep. Het wordt ook ter beschikking gesteld van onze partners als leidraad en ter verduidelijking van de verwachtingen in onze gedragscode voor leveranciers.



ONLINE OPLEIDING VOOR MEDEWERKERS

Cebeo heeft **specifieke e-learning** opleidingen ingevoerd over **corruptie**, mededingingsrecht, tegenstrijdigheid van belangen, geschenken en uitnodigingen. Dit om de inhoud van de gedragscode bij alle medewerkers van Cebeo te valideren.

100 %
medewerkers
online opleiding



WWW.CEBEO.BE