

HSE-beleid

Beleid managementsysteem





Inhoudsopgave

Gezondheid, Veiligheids- En Milieubeleid	2
Alcohol- En Drugbeleid	3
Beleid Voor Vervoer Op De Weg	4



Gezondheids-, Veiligheids- En Milieubeleid

Als wereldwijde leider in B-to-B distributie van elektrische producten, oplossingen en aanverwante diensten, hangt het succes van Sonepar ook af van ons vermogen om ons te richten op Gezondheid en Veiligheid als een van de hoogste topprioriteiten van de groep en een voorwaarde voor de duurzame ontwikkeling van onze activiteiten.

Sonepar is zich bewust van de risico's die inherent zijn aan de activiteiten die het beheert en streeft ernaar om gezondheids- en veiligheidsmaatregelen te bevorderen als een wederzijdse doelstelling voor het management en de medewerkers op alle niveaus. We zetten ons volledig in voor de implementatie van een beheersysteem voor gezondheid, veiligheid en milieu voor al onze bedrijfsactiviteiten, gebaseerd op de principes van voortdurende verbetering en de waarden van de groep.

Onze groep HSE-doelstellingen en 12 gouden regels zijn de volgende:

1. Een diverse en inclusieve werkomgeving garanderen aan onze medewerkers.
2. Het milieu beschermen door vervuiling te voorkomen door de negatieve milieueffecten die door onze activiteiten kunnen worden gegenereerd, te monitoren en te beperken; duurzame praktijken promoten, transformatie van schone energie stimuleren en al onze medewerkers aanmoedigen om hieraan deel te nemen; onze duurzaamheidsdoelstellingen nastreven door materiaal te recyclen, (natuurlijke) grondstoffen beschermen, de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, het gebruik van fossiele brandstoffen en schadelijke producten/stoffen te minimaliseren; streven naar efficiënter transport, het gebruik van verpakkingsmateriaal verminderen/minimaliseren; geschikte methoden vinden voor afvalverwerking, rekening houdend met de levenscyclusbenadering.
3. Hanteren van de nultolerantie principes voor gezondheid en veiligheid: nul ongevallen, nul dodelijke ongevallen en nooit gevaarlijk werk toelaten.
4. Ontwikkelen, vastleggen en delen van HSE-statistieken en Key Performance Indicatoren; voortdurend verbeteren in een poging om onze "nultolerantie"-doelen te bereiken.
5. Beroepsrisico's identificeren, evalueren, verwijderen of beperken (gezondheid, veiligheid en milieu) om mogelijke beroepsgerelateerde gebeurtenissen te voorkomen.
6. (Onder)aanemers, transporteurs en bezoekers informeren over mogelijke veiligheids- en milieurisico's en hun plicht om te voldoen aan de normen van de groepstandaard. Sonepar zal gedrag op het gebied van milieubescherming, veiligheid en gezondheid onder hen promoten.
7. Stimuleer orde en netheid op de werkplek, voer risicobeoordelingen uit om letsels te voorkomen en zorg voor regelmatige controles op de werkplek om veilige en gezonde werkomstandigheden te handhaven, rekening houdend met alle toepasselijke wet- en regelgeving.
8. Zorg voor opleidingen en instructies om medewerkers en belanghebbenden in staat te stellen op de hoogte te blijven van best practices en hun werk veilig en efficiënt uit te voeren.

9. Stel alle veiligheidsvoorzieningen en beschermende uitrusting ter beschikking en houd toezicht op het gebruik ervan; moedig alle collega's aan om problemen of bezorgdheden inzake hun veiligheidsuitrusting en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) te melden.
10. Inspecteer en onderhoud regelmatig arbeidsmiddelen om de kans op incidenten als gevolg van defecten te verkleinen.
11. Zorg ervoor dat medewerkers die letsel oplopen – hoe klein ook – onmiddellijk advies krijgen over de juiste behandeling. Stimuleer deelname aan onderzoeken en oorzakenanalyses.
12. Plan en bereid het lokale bedrijfscontinuïteitsplan (Business Continuity Plan = BCP) voor op alle scenario's in geval van een noodsituatie.

Om deze doelstellingen te bereiken, zijn onze acties gebaseerd op de volgende principes:

- De betrokkenheid en buy-in van alle managementniveaus vergroten door een duidelijke proactieve benadering te promoten via actieve participatie, zichtbare inzet en betrokkenheid van het (operationele/lijn) management en de medewerkers om een veilige werkplek te bevorderen.
- Onze medewerkers empoweren zodat ze hun sleutelrol in de uitvoering van het gezondheids-, veiligheids- en milieubeleid van de groep effectief kunnen uitvoeren. Ieder van ons moet alle nodige voorzorgsmaatregelen nemen om onszelf en onze collega's te beschermen. Alle medewerkers hebben het recht en de plicht om in te grijpen of een taak te stoppen als er duidelijk gevaar dreigt en om het management hiervan op de hoogte te stellen.
- Deze waarden delen met onze klanten, partners en externe leveranciers.
- Het plannen, implementeren, herzien en voortdurend verbeteren van ons gezondheids-, veiligheids- en milieumanagementsysteem in overeenstemming met de praktijkrichtlijnen, wet- en regelgeving in de landen waar we actief zijn en op basis van de ISO 14001- en ISO 45001-normen.
- Continue communicatie over het niveau van de HSE-prestaties in vergelijking met onze doelstellingen aan alle relevante partijen door zowel transparantie als verantwoordelijkheid te bevorderen.

Deze aanpak is fundamenteel voor het succes van ons bedrijf. Het is de verantwoordelijkheid van elke manager om het goede voorbeeld te geven, dit beleid van "Safety For Excellence!" te promoten en te implementeren in zijn of haar verantwoordelijkheidsgebied.

Philippe Delpech
President en CEO, Sonepar



Alcohol- En Drugbeleid

Alcohol- en middelengebruik op het werk vermindert de prestaties, schaadt de gezondheid en vormt een ernstige bedreiging voor de (individuele) veiligheid. Daarom zijn de voorschriften van Sonepar hierop van toepassing.

Sonepar erkent afhankelijkheid van alcohol en middelengebruik als een ernstige bedreiging voor de gezondheid. De groep is vastbesloten om regelmatig preventieve acties uit te voeren met betrekking tot het gebruik/misbruik van alcohol en drugs. Er zullen regelmatig trainings- en bewustmakingsprogramma's worden uitgevoerd in overeenstemming met de lokale wet- en regelgeving om medewerkers te informeren over de risico's van alcohol- en drugsmisbruik en om een cultuur van veiligheid en verantwoordelijkheid te bevorderen.

Om risico's te elimineren en een gezonde en veilige werkplek te behouden, zal Sonepar ervoor zorgen dat de introductie, het gebruik, de distributie of de verkoop van alcohol op het bedrijfsterrein of tijdens het uitvoeren van activiteiten die verband houden met de groep strikt gereguleerd is (verboden in het geval van illegale drugs).

Het is voor alle medewerkers van Sonepar verboden om onder invloed van alcohol of drugs te komen werken. Dit geldt ook voor externe dienstverleners.

In geval van signalen van alcohol- of drugsverslaving (afhankelijkheid) kan Sonepar de medewerker, op vrijwillige basis, ondersteuning bieden via externe instanties om deze te helpen met herstel volgens het lokale beleid.

Sonepar behoudt zich het recht om te allen tijde alcohol- en drugtests uit te voeren bij zijn personeel, in overeenstemming met de gerelateerde wet- en regelgeving, CAO's en de interne procedures.

Het is de verantwoordelijkheid van elke manager om het goede voorbeeld te geven, dit beleid van **"Safety For Excellence!"** te promoten en te implementeren in zijn of haar verantwoordelijkheidsgebied.

Philippe Delpech
President en CEO, Sonepar



Beleid Voor Vervoer Op De Weg

Sonepar stimuleert een cultuur van veilig rijden binnen de hele organisatie met als doel het verminderen van het aantal verkeersongevallen en kosten en verwondingen van werkgerelateerde aanrijdingen.

Onze basisprincipes zijn:

- Bestuurders bewust maken van de risico's die ze lopen of creëren wanneer ze zich in het verkeer moeten begeven voor het werk.
- Ervoor zorgen dat medewerkers die tijdens hun werk voertuigen besturen te allen tijde veilige en efficiënte rijvaardigheden en andere goede verkeersveiligheidsgewoonten aan de dag leggen.
- Alle bedrijfsvoertuigen in veilige, schone en verkeersgeschikte staat houden om de maximale veiligheid van de bestuurders, inzittenden en andere weggebruikers te garanderen en de impact van bedrijfsvoertuigen op het milieu te beperken – dit geldt ook voor persoonlijke voertuigen die voor werkdoeleinden worden gebruikt.

Voor alle Sonepar-medewerkers gelden de volgende 16 algemene rijregels:

1. Rijden onder invloed van alcohol of drugs is ten strengste verboden, inclusief geneesmiddelen op voorschrift en vrij verkrijgbare geneesmiddelen als ze slaperigheid en/of sufheid veroorzaken.
2. Het is verplicht om een geldig rijbewijs te hebben voor de gebruikte voertuigcategorie en ervoor te zorgen dat de bestuurder het rijbewijs bij zich heeft wanneer het voertuig wordt bestuurd. In het geval van bedrijfsvoertuigen moet de directe leidinggevende/manager onmiddellijk op de hoogte worden gesteld als het rijbewijs van de bestuurder is geschorst of ingetrokken.
3. Roekeloos of gevaarlijk rijgedrag dat letsel(s) veroorzaakt of het niet stoppen na een aanrijding worden beschouwd als ernstige gedragsovertredingen die zullen leiden tot disciplinaire sancties mogelijks tot en met ontslag.
4. Het uitvoeren van een visuele inspectie voordat de auto wordt gebruikt en het regelmatig controleren van de olie, bandenspanning, radiateur en accu(niveau) is een must.
5. Het voertuig moet legaal geregistreerd, geautoriseerd en verzekerd zijn voor werkdoeleinden – de medewerker moet dit op verzoek van de autoriteiten kunnen aantonen.
6. Het dragen van de veiligheidsgordel is verplicht voor de bestuurder en alle passagiers.
7. Het gebruik van mobiele telefoons of andere elektronische apparaten is ten strengste verboden tijdens het rijden zonder 'handsfree-set'.
8. Vermijd afleiding tijdens het rijden; lees of reageer nooit op (sms)berichten of sociale media en houd altijd beide handen aan het stuur.
9. Bestuurders moeten zich aan de verkeersregels houden en hoffelijkheid tonen tegenover andere bestuurders.
10. In alle situaties moeten snelheidslimieten en verkeersveiligheidsborden worden nageleefd; Bestuurders moeten onder alle omstandigheden een veilige afstand bewaren tussen voertuigen en hun snelheid aanpassen aan de weers- en wegomstandigheden.
11. Elke bestuurder moet defensief rijden, gevaren inschatten tijdens het rijden en anticiperen op "wat als"-scenario's.
12. Gevaarlijke goederen mogen alleen worden vervoerd in volledige overeenstemming met de relevante wet- en regelgeving.
13. Het is verboden om passagiers te vervoeren in vracht- en bestelwagens van het bedrijf zonder voorafgaande toestemming van het management. Hiervoor moeten specifieke acties worden ondernomen om het beveiligings- en veiligheidsniveau van de reis te verbeteren.
14. De maximale toegestane rijtijd moet voldoen aan de plaatselijke wet- en regelgeving en aan het plaatselijke interne beleid en procedures.
15. Voor vertrek is het verplicht een controle uit te voeren van de lading voor truck en trailer met behulp van een formele 'voor vertrek inspectie'. Tijdens het rijden met een geladen vrachtwagen moeten chauffeurs de ladingzekering controleren volgens de lokale wet- en regelgeving en het lokale interne beleid.
16. Het is verplicht om alle gerelateerde problemen of incidenten te melden, ook als deze geen letsel tot gevolg hebben, evenals defecten aan het voertuig voordat het voertuig door een volgende medewerker wordt gebruikt.

Veilige voertuigen zijn een prioriteit voor elke inspanning om de veiligheid en het aantal ongevallen te verminderen. Operationele bedrijven (OpCo's) coördineren preventieve en corrigerende onderhoudsmaatregelen. Managers zullen potentiële onveilige rijomstandigheden met chauffeurs bespreken.

Het management zorgt voor:

- Een geschikte voertuigselectie en -aankoop, waarbij prioriteit wordt gegeven aan veiligheidsvoorzieningen bij het selecteren van nieuwe voertuigen.
- Een degelijke en strikte opvolging van het onderhoud van voertuigen, zodat alle voertuigen goed onderhouden zijn en de uitrusting de veiligheid van de bestuurder, de operator en de passagiers bevordert.
- Een registratie van gegevens over botsingen en ongevallen.
- Waarborgen dat onveilige rijpraktijken niet worden aangemoedigd.
- Het aanmoedigen van zowel veilig rijgedrag als brandstofefficiëntie.

Deze elementen zijn de basisprincipes om het aantal verkeersongevallen tijdens onze bedrijfsactiviteiten te verminderen. **Het is de verantwoordelijkheid van elke manager om het goede voorbeeld te geven, dit beleid te promoten en te implementeren in zijn of haar verantwoordelijkheidsgebied.**

Philippe Delpech
President en CEO, Sonepar



SONEPAR SAS

25 rue d'Astorg
75008 Parijs, Frankrijk

+33 (0)1 58 44 13 13
sonepar.com

A French simplified joint-stock company
with a share capital of 107,936,507.94 euros
RCS PARIS B 585 580 202

All Rights Reserved – March 2025